

## 経団連が産学協働で取組む DX 推進～DX 簡易組織診断からみる企業 DX の進め方

### ■ 概要

近年注目度の高まる DX 推進に関して、世の中の認知度や DX による社会変革・組織改革の重要性は認識されてきたものの、具体的な取り組みはいまだ進んでいない現状にある。

そこで今回は DX 推進に関して経団連でディスカッションしてきた内容や実際のビジネスの現場での課題に関して具体的な紹介を行いつつ、DX 推進の一助となることを目的として構築された DX 簡易組織診断に関してプログラム設計や背後のロジックを説明する。(本組織診断は経団連、産総研の協力のもとアイデミー・慶応義塾大学が 2021 年4月にリリース)本講演の中でご紹介した DX 推進の現状分析と事例の紹介により、参加者の方々がそれぞれの現場で DX に関してより一層取り組み、推進していただく際の参考情報を提供することを目指します。

### ■ 登壇者プロフィール

浦川 伸一(うらかわ しんいち) 氏



損害保険ジャパン取締役専務執行役員、SOMPO システムズ取締役会長、立教大学大学院客員教授

1961 年生まれ。立教大学社会学部卒業後、日本 IBM を経て、2013 年に損保ジャパン及び日本興亜損保執行役員 CTO、

2014 年 SOMPO システムズ代表取締役社長、

2016 年 SOMPO ホールディングス常務執行役員及び損保ジャパン日本興亜取締役常務執行役員 CIO、

2020 年損保ジャパン取締役専務執行役員 CIO(現職)、

2021 年 SOMPO システムズ取締役会長(現職)、立教大学大学院人工知能科学研究科客員教授(現職)。

COBOL ベースの現行基幹システムを日本初の JavaEE7 をベースとした DX 対応のオープンシステムに刷新するなど、斬新なデザインを提唱し実現に導く。社内外での講演や、内閣府、経産省、経団連等の DX 推進、AI 活用に関する委員会にて積極的に活動する。2 児の子育てを終え、週末はサイクリングやサーフィンに興じる。

佐藤 優介(さとう ゆうすけ) 氏



慶応義塾大学大学院システムデザイン・マネジメント研究科特任助教  
アクセントゥアに戦略コンサルタントとして新卒入社。

娘の誕生にともなって 1 年間の育児休暇を取得。

職場復帰の際に人事部に異動し、中途採用の担当を経て、新卒採用責任者および人事戦略を兼務で担当。

2020 年 3 月末にアクセントゥアを退職し、現在は慶応大の博士課程に在籍中。



河野 英太郎(こうの えいたろう) 氏

アイデミー取締役 COO、グロービス経営大学院客員准教授、  
Eight Arrows 代表取締役

東京大学文学部卒業、同水泳部主将。

グロービス経営大学院(MBA)修了。

電通、アクセンチュアを経て日本アイ・ビー・エムに 15 年勤務。

コンサルティングサービス、人事部門、専務補佐、若手育成部門リーダー、  
サービス営業などを歴任。大企業グループ向けを中心に複数社の人事制  
度改革やコミュニケーション改革、人材育成、組織行動改革、ソフトウェア

の日本展開などを推進。在勤時の 2017 年に Eight Arrows を起業し代表取締役に就任。

アイデミー取締役 COO、グロービス客員准教授。

著書に、2013 年ビジネス書大賞書店賞を受賞し、累計発行部数は 160 万部に達した『99%の人が  
していないたった 1%の仕事のコツ』シリーズ(ディスカヴァー・トゥエンティワン)など。最新刊『どうして  
僕たちは、あんな働き方をしていたんだろう?』(ダイヤモンド社)絶賛発売中!